

蚌埠四院简报

2023 年第 9 期 (总第 86 期)

蚌埠市第四人民医院办公室编

2023 年 9 月 5 日

市四院 2023 年 9 月份重点工作安排

科室	重点工作
办公室	1. 继续做好市委巡察反馈意见整改工作; 2. 初、中、高级职称聘任和晋级工作; 3. 党员活动室“党建氛围”打造; 4. 对院内宣传栏、医护一览表相关资料收集, 内容设计制作; 5. 根据《机关档案执法检查内容及方式》要求, 对档案及档案室进行整理, 做好迎查准备工作。
财务科	1. 金蝶软件升级全面完成; 2. 对固定资产清查情况及财务报表找第三方审计公司进行审计。
医务科	1. 继续做好医药领域腐败问题集中整治工作; 2. 下旬办好口腔科《微创技术在口腔科应用新进展》继教班。

护理部	1. 合理安排 N0-N4 护士每月开展护理培训考核；2. 各科室开展科内安全隐患排查工作；3. 开展不良事件上报分类规范学习；4. 开展当月护理三级查房工作；5. 开展护理文书质控及护理质量考核工作；6. 召开护士长例会，完成当月住院及门诊患者月满意度汇总工作；7. 开展 9 月全员性护理业务知识培训及考核。
门诊部	1. 门诊秩序管理和环境管理；2. 协调各科室医患之间的关系，处理门诊纠纷、市政府热线投诉等；3. 督导各科门诊以及专家门诊的日常开诊工作；4. 利用网络平台进行专科疾病的宣传。
药械科	1. 完成医用胶片的招标采购工作；2. 申请解决国家集采药品、国家谈判药品回款及时性等问题；3. 就安徽省六安市中级人民法院协助执行通知书执行内容、安徽省寰亚集团关于国开行贷款资金设备招标咨询服务费等问题提交院党总支会议研究；4. 对全院新进药品耗材配送和使用情况进行梳理，督促配送企业严格履行协议内容，发现问题及时解决，保证临床使用；5. 协助相关科室查明设备清查工作中帐物不符的原因，会同财务、固定资产管理部门统计汇总达到报废标准的设备，按程序向上级部门申请报废。
信息科	1. 智能化项目中一些功能模块使用培训；2. OA 功能正式上线；3. 住院预交金原路返回功能上线；4. 监控扩容。
健康管理科	1. 为加强传染病疫情监测质量管理，做好食源性疾病预防报告工作；2. 积极开展健康口腔行动宣传工作；3. 完成 DSA 导管室建设缺陷整改；4. 积极协调招标设备装机、验收工作。
工会	1. 发放 2023 年 9 月份职工生日券；2. 及时接收科室信息，做好慰问生病、困难职工的工作。
总务科	1. 张公山院区、康复院区消防维保项目招标；2. 张公山院区、康复院区、高新分院电梯维保项目招标；3. 张公山院区污水处理在线维保项目招标；4. 张公山院区物业服务招标。（前期招标资料准备工作）
高新分院绿地社区中心	1. 优质服务基层行继续推进；2. 医保系统调试，保持稳定准确运行；3. 开展校园体检及公卫工作。

市四院 2023 年 8 月份重点工作完成情况

科室	重点工作完成情况
办公室	1. 做好市委巡察反馈意见整改工作；2. 完成支部换届选举工作；3. 完成支部书记综合考评、干部试用期满考核工作；4. 聘用汪玉等 34 位同志编制“周转池”内工作人员专业技术职务；5. 开展双拥宣传阵地打造等双拥工作；6. 完成院内宣传栏及院内科室挂牌安装。
财务科	1. 门诊就诊卡预交金余额清退工作，截止至 8 月 31 日，共计清退预交金 232349.23 元；2. 新冠患者救治经费退款工作已完成 81%，退费 267 人，金额 40 万元；3. 完成固定资产清查报告；4. 财务软件升级，配合金蝶公司提供相关信息；5. 设置廉政账户，账户截止 8 月 31 日已收到 42 人，共计 19829 元上缴款。
医务科	1. 进行病案质量抽查；2. 对转运救护车进行转运排班及工作安排；3. 完善巡察整改内容；4. 老年康复科被评为市级重点专科。
护理部	1. 完成护理部巡察整改相关内容；2. 完成 8 月份全院性护士分层培训及考核任务；3. 完成当月护理文书质控及护理质量考核工作；4. 完成 7 月护理质控简报下发；5. 完成 8 月住院及门诊患者月满意度汇总工作；6. 完成护士长工作例会及质控会议召开；7. 完成市级护理质控中心检查反馈问题整改；8. 已完成 2 次全员护理知识培训及考核。
门诊部	1. 协调各科室医患之间的关系，处理投诉 4 起；2. 组织开展张公山院区患者满意度调查，其中调查住院患者 70 人，满意率 97.1%，门诊患者 66 人，满意率 98.5%，电话回访 76 人，满意率 100%。3. 开展康复院区患者满意度调查，其中住院患者 48 人，满意率 97.91%，出院患者电话回访 165 人，满意率 98.18%；4. 加强门诊卫生间、候诊区等重点区域的卫生管理，给患者创造良好就医环境；5. 不断优化门诊布局流程，门诊大厅设置“工会驿站”。

药械科	<p>1. 完成药品、耗材报量、集中带量采购相关工作；2. 完成呼吸内科、心内科等临床科室设备的调配安装和技术培训；3. 按照《规范招标采购行为专项整治行动实施方案》《漠视侵害群众利益的“微腐败”问题专项督查方案》要求进行了自查和整改；4. 分管领导对绿十字公司药品耗材配送率不达标问题进行了约谈；5. 完成国家组织药品集中带量采购医保资金结余留用专项考核；6. 完成全院麻醉药品和精神药品培训，并按照相关要求进行了自查和整改；7. 完成全院所有设备的清查核对工作（设备数量 1540 台/套，金额约 1.75 亿元）；8. 完成巡察反馈意见整改内容；9. 医用胶片通过院长办公会审议，同意委托第三方代理机构进行招标采购。</p>
信息科	<p>1. CA 完成接口开发及上线；2. 自助机接口开发完成并上线；3. DSA 监控、视频增项完成。</p>
健康管理科	<p>1. 完成 2 个医疗机构集中采购项目装机工作，完成 3 个设备项目设备验收工作；2. 完成健康口腔行动宣教 1 次；3. DSA 导管室医生通道电动门整改完成。</p>
工会	<p>1. 完成市四院工会驿站建设工作。</p>
总务科	<p>1. 配合施工方协助办理康复医院消防验收（验收完成）；2. 固定资产清查核对已完成；3. 准备张公山院区、高新分院物业合同重新招标材料；4. 准备排污许可证自行监测项目重新招标材料；5. 完成巡察问题整改内容。</p>
高新分院绿地社区中心	<p>1. 医保申报并接入；2. 公卫建档率明显提升；3. 整改措施细化并落实。</p>

【四院简讯】

我院召开医药领域腐败问题集中整治暨清廉医院创建工作 动员部署会



为推动我院在医药领域腐败问题的专项治理工作，进一步加强医院的廉政建设和行风建设工作，维护广大人民群众健康权益，营造风清气正的政治环境，8月2日，我院召开医药领域腐败问题集中整治暨清廉医院创建工作动员部署会。会议由院党总支部书记翟红兵同志主持，院领导班子、全体中层干部参加会议。

院党总支部书记翟红兵同志首先带领大家学习了习近平总书记关于全面从严治党重要论述和传达了上级关于创建清廉医院、推进医药领域腐败问题集中整治活动。他指出，全院职工要深入学习习近平总书记关于从严治党的论述，深刻认识反腐败斗争的重要意义，加强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。同时希望全院上下增强意识，充分认识整治腐败工作的重要性。

院党总支委员、副院长付昌满同志传达了省委关于全省医药领域腐败问题集中整治工作的会议精神。院党总支委员、副院长李叶刚同志对依法执业的相关要求进行部署，重点解读了市委《蚌埠市医疗机构及医务人员不良执业行为记分管理办法（试行）》《蚌埠市医务人

员严重违法行为清单》。

院党总支副书记、院长施彪带领大家学习了蚌埠市清廉医院创建行动的工作方案，并提出工作要求，一是要坚持党对卫生健康事业工作的全面领导，坚持以人民为中心，着力规范权力运行机制，完善医院权力监督机制，突出加强对权力运行的监督和制约；二是要加强医院行风作风治理，坚决纠治卫生行业不正之风，深化医药卫生体制改革，健全执纪执法工作机制，严厉打击医疗卫生领域违纪违法行为；三是要努力打造“政治生态好、廉洁状况好、医德医风好、群众评价好、发展势头好”的清廉医院。

院党总支书记翟红兵同志进行会议总结并强调，本次动员部署会是为深入学习贯彻习近平总书记关于医药领域腐败问题重要指示批示精神，认真落实上级党委的各项决策部署和工作要求召开的，全院上下要自觉地把开展集中整治工作与业务工作、党风廉政建设、医德医风建设等结合起来，全面开展自查自纠，坚决采取有力措施整治违规违纪违法行为，将会议精神落细落实，为医院发展提供坚强保障，对患者负责，对社会负责。这次集中整治不论是从整治时间跨度上，还是从整治思路，都展现出既要治标更要治本的决心。医院是治病救人之所、传递大爱之地，必须对腐败“零容忍”。

他对任务落实提出三点要求，一是要高度重视，转变思想。加强二十大精神及习近平总书记关于卫生健康事业的指示批示精神的学习领会，要坚持从严、依法原则，把握严的基调，要树立信心，有担当，有勇气，刀刃向内，自我革命，轻装上阵，明确所有的整改都是为了改掉坏习惯、去掉坏习惯，要立足岗位、履职尽责，做好自己本职工作；二是要聚焦重点，有的放矢。聚焦重点环节，讲纪律、守规矩、有底线；聚焦重点岗位、重点人群，党员干部带头推进；聚焦发

展，明确为人民服务这个永恒主题，统筹好各项任务要求；三是提高站位，狠抓责任。夯实清廉医院建设基础，齐抓共管、形成合力，为医院高质量发展创造风清气正的良好环境。（院办公室）

我院召开民主党派、无党派人士座谈会



为征求民主党派人士关于医院和学科发展的意见以及建议，8月17日下午，我院召开民主党派、无党派人士座谈会，来自医院农工党、九三学社等各民主党派人士参加座谈会。

座谈会上，各民主党派代表首先就医院领导班子对民主党派人士的重视和关心表示感谢。随后代表们就医院现阶段发展规划、学科建设、科研导向、教学发展、人才培养、医院文化、科室宣传、医疗质量提升等方面踊跃发言、建言献策，为进一步推动医院高质量发展提供智力支持。

农工党派代表人陈秀萍表示强化医保病案的抽检力度，保证医疗

诊断行为的合规合纪；无党派人士代表人宋君表示加强职工培训力度，多元化病种治疗，完善回访制度，充分发挥医联体的优势；农工党派代表人王莉表示立足岗位实际，借鉴其他医院的先进经验，创新护理模式，突出学科建设，强化护理品牌，利用“互联网+”，提供优质护理；九三学社代表人王黎明表示强化口碑建设，提升服务态度，完全按照“三合理”开展诊疗行为，强化诊疗环节的质量管理。

院党总支副书记、院长施彪和大家分享交流，他提出几点建议，一是凝聚思想共识。希望大家能够统一思想认识，面临困难时，各民主党派要进一步巩固团结奋斗、行稳致远的共同思想，在思想上同心、目标上同向、行动上同行，多加思考，注重纵向和横向的协调；二是多献务实之策。针对核心问题，开展新业务、新项目，院内会尽可能地多安排职工外出进修，希望大家学以致用，发挥先锋模范作用；三是强化队伍建设。各民主党派要充分发挥统战优势，抓好对党外优秀人才的挖掘、使用、管理，提升广大职工的干事创业状态，努力提高精细化管理水平。

院党总支书记翟红兵对各民主党派人士始终把人民群众的健康需求放在重要位置，为医院发展做出的贡献表示感谢。希望各民主党派人士与党中央保持高度一致，坚持十六字基本方针，在各自的岗位上发挥重要作用。

他指出，民主党派人士是医院的重要组成部分，我们始终要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，牢牢把握高质量发展这一首要任务，一如既往为医院更好的发展出谋划策、贡献力量。

会议最后，翟书记提出三点要求与大家共勉：一是明晰“想与干”。希望大家立足实际，做好医院转型期间的思想转变，深入挖掘医疗相

关概念，把复杂问题简单化，不闭门造车，积极向其他医院学习其先进经验，做到知行合一；二是把握“量与质”。合理配置病区医护人员，盘活闲置资源，规范病例书写，完善病程记录，合理开拓病源问题，积极提高业务能力和技术水平，把握两点论和重点论的统一，分清主次矛盾；三是优化“合与分”，要认识到分组是为了更好的协作，协作需要一定分工，完善责任组建设，明确主体责任，杜绝“非左即右”的激进思想，面对专科建设力不足的现状，优化部门联动，形成强大合力。（院办公室）

我院加大行风工作检查力度



为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，进一步加强我院行风建设，结合“微腐败”专项整治、医药领域腐败问题集中整治和清廉医院创建活动，筑牢广大医务人员拒腐防变、廉洁从医的思想道德防线。8月14日，院党总支副书记、院长施彪主持召开院行政早例会，传达近期上级部门召开的各项行风整治会议精神，部署我院行风集中整治重点工作。

院党总支副书记、院长施彪对我院行风整治工作的落实提出四点

意见，一是压实责任，强化担当。各科室负责人要切实担负起集中整治工作主体责任和第一责任人责任，加大行风教育的力度，做好宣传动员与教育引导工作，确保将集中整治工作内容传达到每一位职工，做到人人知晓、人人领会，人人参与，人人支持。二是把握机会，主动自纠。按照“自查从宽、被查从严”政策，逐条对照自查，认真开展自纠，要本着对组织忠诚、对家庭和自己负责的态度，把此次整治作为纠正错误、规范从业的机会。三是正本溯源，成果转化。坚持刀刃向内，从源头、根本上找原因，要将行风集中整治与巡察整改工作有机结合起来，加强制度建设，堵塞管理漏洞，做到真查真改、立行立改、严查严改，并以集中整治为契机，开展廉政风险排查，建立健全严管严治长效机制，以集中整治行动整改实效助推医院高质量发展。四是在官网首页位置设置举报邮箱、公布举报电话，多渠道收集民意和问题线索，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

会议结束后，当天下午施彪院长一行带队主要围绕人员在岗情况、环境卫生、医疗秩序、群众身边腐败和作风问题等方面，对新院区行政办公区和儿童康复大厅、放射科、急诊区、康复治疗大厅进行行风检查，进一步严肃工作纪律、规范诊疗行为。在检查过程中，施彪院长强调，各科室负责人要以身作则，督促本科室人员坚守医德医风的规定，严肃考勤纪律，严格落实中央“八项规定”精神及医疗机构工作人员“廉洁从业九项准则”，坚决防止“四风”问题反弹，做到“五要五不准”的服务承诺，确保为病人提供文明优质的医疗服务。

（院办公室）

我院徐香志愿者服务站开展“连心共建”主题 志愿服务活动



弘扬八一精神，传承红色基因。为学习贯彻党的二十大精神，不断提升丰富双拥工作内涵，感受基层民警的风采，8月1日，蚌埠市康复医院（市四院）徐香志愿者服务站走进龙湖派出所开展“连心共建”主题志愿服务活动。

活动中，徐香志愿者服务站的志愿者与基层民警来到派出所管辖区域蚌埠大学城、龙子湖公园和高铁站等人员密集场所开展日常巡逻工作，对来往的车辆进行车牌验证、检查车辆后备箱是否携带危险物品、并深入辖区居民楼抽检筛查小广告……整个巡逻过程中，民警始终秉持着“防患于未然”的理念，徐香志愿者服务站的志愿者们也尽力为群众排忧解难，献上自己的微薄之力，帮助群众解决难题，大家

一起将每一项平凡的工作做好、做实，保障群众生命财产安全。

近年来，徐香志愿者服务站始终高度重视志愿服务工作，积极构建共建、交流互动平台，不断提升志愿服务水平，让志愿服务成为社会一道靓丽的风景线。通过此次活动的开展，构建了警民共建共治的局面，民警履职尽责、志愿者倾力相助，进一步增强了警民携手共创平安的良好氛围，为辖区社会治安持续稳定夯实了基础。（中医科徐香）

【学习思考】

于“秋耕不辍”中立主题教育“新姿势”

本次主题教育自上而下分两批进行，第一批由春至夏，第二批自秋入冬，贯穿一年春华秋实。正所谓夏忙半个月，秋忙四十天。如今，第二批主题教育即将拉开序幕，恰逢金秋时节，党员干部必须把握时机秋耕不辍，以新风貌深入开展第二批主题教育工作，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在华夏大地开花结果、稻菽满仓。

种下“初心秧苗”，在“播新种”中立“为民”之姿。求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源；思国之安者，必积其德义。第一批主题教育在时间安排上已经接近尾声，第二批主题教育要耕整土地“重新出发”，种下初心秧苗，扎根人民沃土，收获人民满意的累累硕果。要摆正为民服务思想站位、坚持人民至上的政治立场，对于党员干部而言，惟有“身”入基层、“脚”沾泥土、“心”向群众、“行”到实处，把群众的急难愁盼解决好，才能答出为民服务的“高分卷”。要把“为民造福”作为目标，把“为民解忧”落实办好，

主动投身到为民服务之中去，了解人民急难愁盼，倾听群众声音，时刻为民着想、为民解忧。

浇灌“信念养分”，在“细施肥”中立“实干”之姿。层级下移、点多面广，基层单位多是第二批主题教育的突出特点，开展理论学习面对大量基层党员干部，存在分散且流动性高、培训渠道窄、工学矛盾突出等现实问题。因此，开展第二批主题教育更要备足养料，细施肥慢浇灌，让每一滴肥都充分转换为茁壮成长的营养。要紧扣“学思想”这一首要任务，充分利用三会一课、主题党日、读书班等活动，引导广大党员干部在工作中学习、在学习中实践、在实践中真知。要坚持从实际出发，给基层党员多来些“定制套餐”，让主题教育更接地气、更受欢迎、更有实效。要把理论学习与工作实践相结合，把学习成果与为民实践相融合，用党的创新理论解决实际问题。

祛除“杂草害虫”，在“防农害”中立“斗争”之姿。总结吸收第一批主题教育的好经验好做法是必要举措，推动第二批主题教育有形有效开展就要提前谋划、系统部署，提早预防虫草灾害对秧苗的影响，确保主题教育土壤的纯洁性。要及早筑牢思想防线，既查杀思想上的“病菌”，强化日常监督，引导干部廉洁奉公树立新风，又清除行为上的“害虫”，强化党性锻炼，为干部划好红线，系好扣子。要拔除“形式主义杂草”“官僚主义毒草”“躺平主义荒草”，调查研究工作方面，就要真功用实劲，切忌“走马观花、脚不沾泥”；理论学习方面，就要扎实推进，切忌“纸上谈兵、虚谈废务”，将“实”字贯穿始终，不搞弄虚作假的“把式”，以高度的责任感和使命感推动主题教育走心走深走实。

栽种初心秧苗，筑牢根本；浇灌思想养分，强基铸魂；广大党员干部当锚定奋斗目标，久久为功，在第二批主题教育的“真理之田”

里绘出事事关心、处处在线、时时给力的“丰收图景”。（中国共产党员网）

送：院属各科室
